

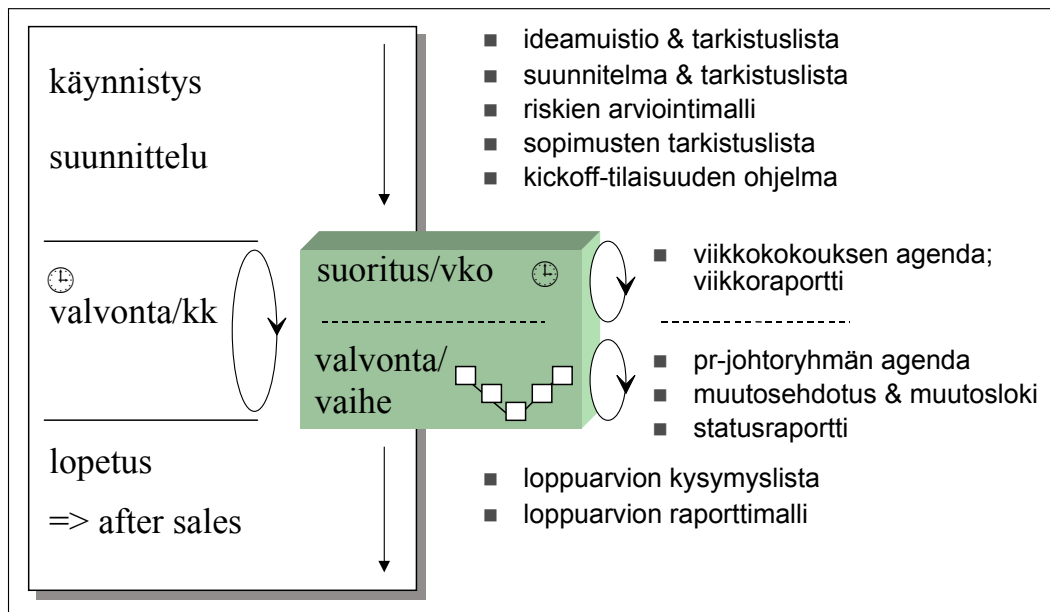
## Ohjelman kuvaus

Seitsemän tähden treenit -ohjelman tarkoitus on luoda osallistujalle valmiudet kohottaa omaa ja työyhteisönsä tehokkuutta, tuottavuutta ja aikaansaavuutta projektimaisen toimintatavan kautta. Osallistuja

- tutustuu projektijohtamisen keskeisiin työtapoihin
- omaksuu järjestelmällisen tavan niiden soveltamiseksi eri tilanteissa
- sisäistää seitsemän keskeistä projektijohtamisen periaatetta.

## Sisältö

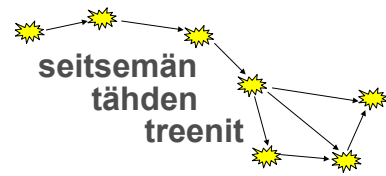
Ohjelmassa käydään läpi projektin viisi ajallista vaihetta ja opetellaan soveltamaan niihin kuuluvia menetelmiä ja keskeisiä työtapoja:



## Toteutus

Käytännöllisin tapa käsitellä aihe on vaiheittainen eli aikajärjestys. Monet asiat toistuvat kuitenkin läpi koko projektin. Sen vuoksi rinnalla kuljetetaan näkökulmana projektin seitsemää johtotähteä:

	Pää-määrä	Ihmiset	Keskit-tymien	Vuoro-vaiku-tus	Muu-tokset	Ongel-mat	Paran-taminen
Käynnistys	✓	✓		✓		✓	✓
Suunnittelu	✓	✓		✓			✓
Suoritus	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Valvonta	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Lopetus	✓	✓		✓			✓



Periaatteet sisäistäneelle oman tai yhteistyökumppanin projektimallin ja sen työkalujen soveltaminen ei ole kaavamaista värityskirjan täyttämistä, vaan tapauskohtaisesti vaihtelevaa, perusteltua, harkittua toimintaa.

Seminaarin tavoitekoko on 14-16 osallistujaa. Sisältö on rakennettu siten, että sekä teoria- eli orientoitumisosuudet että soveltavat käytännön harjoitukset perustuvat pääosin ryhmätyöskentelyyn. Seminaarin vetäjän yhteenvedot annostellaan pieninä paloina ryhmätöiden esitysten väleihin.

Perusmuodossa seminaarin kesto on kaksi tuhatta työpäivää. Lisäksi kokonaisuohjelmaan kuuluu puolen päivän palautesessio sekä erikseen sovittava määrä lisäkonsultointia projektimaisen toimintatavan käyttöönotto- toimien arvioimiseksi ja suunnittelemiseksi. Palautesessio on tarkoituksenmukaisinta pitää kahden viikon sisällä seminaarista.

## 1-3-5-7

Ohjelman läpikäyneet osaavat toteuttaa onnistumisen kolme peruskriteeriä täyttäviä projekteja (aika, raha, lopputulos) tunnistamalla projektin viisi ajallista vaihetta ja soveltamalla niissä seitsemää keskeistä projektijohtamisen periaatetta. Taustalla korostetaan kautta linjan 80/20-sääntöä, "kaikkien periaatteiden äitiä": jotkut asiat ovat tärkeitä, toiset vähemmän tärkeitä ja useimmat eivät ollenkaan tärkeitä. Suurimman hyödyn saa, kun keskittyy joukkoon oleellisia perusasioita.

